

"Tjänstemannaskattelättnad är det som gäller när vi ska förhandla om sänkta inkomstskatter i höst."



Statsminister Fredrik Reinfeldt gav ett löfte som innehöll ett nytt och långt ord.

1042 000

kronor till TCO:s internationella solidaritetsfond samlades in under kongressen. Hälften av den summan öronmärktes för Zimbabwes landsorganisation ZCTU. Dess ordförande Wellington Chilbebe talade till kongressen och berättade hur facket i Zimbabwe överlevt mycket hårda tider tack vare internationell solidaritet.

MER OM KONGRESSEN

En längre intervju med TCO:s nya ordförande Eva Nordmark hittar du på sidorna 12–13. På www.tcotidningen.se hittar du en mängd artiklar om kongressen. Du samlar dem lättast genom att klicka på taggen "TCO-kongressen 2011" i någon av artiklarna.

96 + 10

Det ska förbunden betala till TCO för 2012. 96 kronor per medlem är avgiften. 10 kronor ska gå till det fackliga utvecklingsarbetet. Facket förändras.nu. Avgiften för åren 2013–2015 bestämmer det nyinrättade representantskapet.

Historiskt beslut?

Sannolikt har aldrig tidigare en facklig kongress fått ta ställning till den avgående ordförandens danskunnighet. En del inlägg med antydningar om brister i denna fråga fick Vårdförbundets Ingrid Frisk att i ett engagerat inlägg hävda motsatsen: Sture Nordh kan visst dansa! Hon fick också kraftfullt stöd av kongressen.

Tyvärr hade förhandlingarna formellt inte återupptagits, varför beslutets giltighet är tveksamt... Trots ihärdiga efterforskningar från TCO-tidningens sida har heller inga bildbevis från kongressfesten kunnat hittas.



Stures steg

Besluten i korthet

Målen.

Under de kommande fyra åren har TCO två huvuduppgifter:
→ Att bli en av de viktigaste rösterna i debatten om arbetslivets villkor och centrala frågor som jobbpolitiken och välfärden.
→ Att bidra till att göra facket mer attraktivt och relevant, speciellt för ungdomar.

Jobben.

→ De nya jobb som måste skapas ska vara förenliga med minskad klimat- och miljöpåverkan.
→ Jobben ska bli fler och bättre, med större utvecklingsmöjligheter och mindre stress för de anställda.
→ Jobbpolitiken ska präglas av massiva satsningar på utbildning.
→ En rejäl satsning på universitet och högskolor så att dagens urholkade resurser återställs.
→ A-kassorna bör ha kvar sin koppling till de fackliga organisationerna.
→ Ett tak för tillfälliga anställningar. Högst 36 månader under en femårsperiod ska vara tillåtet.
→ Ett nytt sysselsättningsmål för Riksbanken. Sysselsättningsmålet ska stå jämsides med inflationsmålet.

Partsmodellen och kollektivavtalen.

→ TCO ska stärka och utveckla partssystemet och kollektivavtalet.
→ EU ska påverkas till större acceptans för en nordisk välfärdsmodell.
→ Konsekvenser av sjunkande organisationsgrad ska analyseras.
→ Kunskapen om kollektivavtalen ska öka och spridas till fler.
→ Stärkt samverkan mellan TCO och förbunden i avtals- och förhandlingsfrågor.
→ Effekter av den internationella konkurrensen, bland annat på lönebildningen, analyseras.
→ Lagkrav på årliga lönekartläggningar bör återinföras.

Välfärden.

→ TCO ska verka för att de sociala skyddsnetten, a-kassa och sjukförsäkring, stärks.
→ Lika villkor för anställda inom privat och offentlig sektor.
→ Styrsystemen för offentligt finansierad välfärd ska utredas. Vinst ska återinvesteras i verksamheten.
→ Det behövs en överenskommelse mellan staten och arbetsmarknadens parter för stärkt företagshälsövård och förbättrad arbetsmiljö.
→ En blocköverskridande skattereform behövs för att skapa stabila skatteintäkter och investeringar.
→ Sociala kriterier och miljökrav ska ställas vid offentlig upphandling.

Motionerna.

→ Unionen och Farmaciförbundet ville ha ett likabehandlingsprogram där samtliga diskrimineringsgrunder ingår. Kongressen följde dock, trots engagerade inlägg från Unionen-ombud, styrelsens linje: Inga fler program utan mer förbundsgemensamt arbete med frågorna.
→ TCO tänker, i samarbete med förbunden, analysera omfattningen av visstidsanställningar och anställande av egenföretagare som inte omfattas av kollektivavtal.